

Formation

Développer son rôle de référent handicap

Durée : 5 journées de 7h
Option : Accompagnement personnalisé sur site en demi journée

Lieu : Chez CARPA Access

Public visé : Tout professionnel du secteur public et privé

Pré-requis : Aucun

Groupe : 8 apprenants

www.carpaccess.com

Objectifs

- Découvrir les différentes familles de handicap
- Connaître et mettre en œuvre la réglementation
- Savoir identifier les besoins spécifiques des personnes en situation de handicap (clients, salariés, etc)
- Accueillir un salarié RQTH dans son entreprise
- Coordonner et savoir utiliser les moyens (matériel, technologique, humain, etc) afin de les mettre à disposition
- Savoir accompagner le personnel d'accueil à la prise en compte des personnes en situation de handicap
- Créer un réseau de partenaires et de personnes ressources
- Communiquer en interne/externe et savoir concevoir des événements accessibles sur la thématique du handicap

Journée 1

Apports théoriques

- Découvrir les différentes familles de handicap
- Aborder le contexte législatif (loi du 11 février 2005)

Ateliers pratiques

- Mise en situation de handicaps
- Manipulation d'un fauteuil roulant
- Accompagnement d'une personne mal ou non-voyante

Journée 2

Apports théoriques

- Explorer les types de handicaps invisibles
- Identifier les perceptions et préjugés liés à l'handicap
- Aborder la réglementation (loi du 11 février 2005)

Les bonnes pratiques

- Les gestes et les postures à adopter
- L'accueil et l'accompagnement des personnes en situation de handicap
- Les obligations de sécurité

Ateliers pratiques

- Ateliers pratiques autour des handicaps psychique, intellectuel, cognitif, moteur et auditif
- Co-construction des règles d'accueil et de comportement

Journée 3

Apports théoriques

- Connaître le cadre réglementaire de l'accessibilité des ERP

L'accessibilité numérique

- Les outils de l'accessibilité numérique

Ateliers pratiques

- Création de documents accessibles

Journée 4

Apports théoriques

- Connaître le cadre réglementaire du processus de recrutement et de maintien dans l'emploi des Personnes en Situation de Handicap

Ateliers pratiques

- Mise en situation de recrutement et accueil de Personnes en Situation de Handicap

Journée 5 (entre 6 et 12 mois post formation)

Retours sur expériences

Analyse de situations problématiques

Option : Accompagnement personnalisé sur site en demi journée, nous consultez